

FIȘA DISCIPLINEI

Dreptul muncii

Anul universitar 2025/2026

1. Date despre program

1.1. Instituția de învățământ superior	Universitatea Babeș-Bolyai
1.2. Facultatea	Drept
1.3. Departamentul	Drept privat
1.4. Domeniul de studii	Drept
1.5. Ciclu de studii	Licență
1.6. Programul de studii / Calificarea	Drept
1.7. Forma de învățământ	Învățământ cu frecvență

2. Date despre disciplină

2.1. Denumirea disciplinei		Dreptul muncii					Codul disciplinei	DLR3190
2.2. Titularul activităților de curs			Conf.univ.dr. Felicia ROȘIORU					
2.3. Titularul activităților de seminar			Asist. univ. Dr. Albert Albanezi					
2.4. Anul de studiu	III	2.5. Semestrul	5	2.6. Tipul de evaluare	E	2.7. Regimul disciplinei	DO	

3. Timpul total estimat (ore pe semestru al activităților didactice)

3.1. Număr de ore pe săptămână	5	din care: 3.2. curs	3	3.3. seminar/ laborator/ proiect	2
3.4. Total ore din planul de învățământ	70	din care: 3.5. curs	42	3.6 seminar/laborator	28
Distribuția fondului de timp pentru studiul individual (SI) și activități de autoinstruire (AI)					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe (AI)					45
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					15
Pregătire seminare/ laboratoare/ proiecte, teme, referate, portofolii și eseuri					16
Tutoriat (consiliere profesională)					2
Examinări					2
Alte activități					
3.7. Total ore studiu individual (SI) și activități de autoinstruire (AI)				80	
3.8. Total ore pe semestru				150	
3.9. Numărul de credite				6	

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1. de curriculum	Parcursarea tematicii aferente materiilor <i>Drept Civil. Parte generală, Drept civil. Obligații.</i>
4.2. de competențe	Stăpânirea limbajului juridic. Cunoașterea sistemului actelor normative și a principiilor constituționale. Operarea cu concepte specifice dreptului civil – în special încheierea, executarea, modificarea și încetarea contractului. Stăpânirea modului de transpunere a instrumentelor normative europene

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1. de desfășurare a cursului	Amfiteatru cu capacitate de minim 250 locuri, tablă albă și posibilitate utilizare sistem multimedia, inclusiv videoproiector. Nu este permisă întârzierea studenților la curs, respectiv utilizarea mijloacelor de comunicare la distanță pe parcursul desfășurării activităților didactice decât în scop didactic.
5.2. de desfășurare a seminarului/ laboratorului	Sală cu capacitate de minim 30 locuri, tablă albă / neagră.

	Nu este acceptată întârzierea studenților la seminar, respectiv utilizarea mijloacelor de comunicare la distanță pe parcursul desfășurării activităților didactice decât în scop didactic.
--	--

6. Competențele specifice acumulate¹

Competențe profesionale/esențiale	- Să cunoască terminologia de specialitate și limbajului specific dreptului muncii; - Să demonstreze capacitatea de folosire adecvată a noțiunilor din dreptul muncii în soluționarea cazurilor practice generate de derularea raporturilor de muncă - Să utilizeze în mod adecvat tehnicile și instrumentele specifice dreptului muncii; - Să interpreteze, coreleze și utilizeze în mod adecvat legislația în vigoare, națională și europeană, în analiza situațiilor juridice; - Să analizeze și să evalueze critic anumite situații juridice, folosind metodele și tehnicile specifice, realizând încadrarea lor corectă din punct de vedere juridic; - Să aplice cunoștințele specifice dreptului muncii pentru elaborarea corectă a documentelor necesare în cazul încheierii contractului individual de muncă și al concedierii
Competențe transversale	- Să realizeze sarcinile profesionale în mod eficient și responsabil; - Să demonstreze capacitatea de aplicare a principiilor, normelor și valorilor eticii profesionale în cadrul propriei strategii de muncă; - Să poată identifica rolul și responsabilitățile proprii în cadrul unei echipe plurispecializate; - Să poată aplica tehnici de relaționare, coordonare, muncă eficientă în cadrul echipei, de comunicare în echipă / public, în formă orală și scrisă; - Să utilizeze eficient resursele din baze de date cu informații juridice sau baze de date specifice activității din diferitele structuri organizaționale; - Să demonstreze capacitatea de a respecta și dezvolta valorile și etica profesională în realizarea sarcinilor profesionale, accesarea și utilizarea resurselor din bazele de date.

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	Utilizarea adecvată a conceptelor fundamentale privind raporturile de muncă, a noțiunilor de bază ale dreptului muncii și formarea deprinderii de a le utiliza practic. Dezvoltarea abilităților argumentative.
7.2 Obiectivele specifice	- Delimitarea contractului individual de muncă de alte contracte civile și a raporturilor de muncă de raporturile civile. - Delimitarea domeniului de aplicare a dreptului muncii. Formarea abilității de a distinge raporturile juridice cărora li se aplică prevederile specifice dreptului muncii de raporturile juridice civile. Aplicabilitatea normelor de drept al muncii lucrătorilor care prestează muncă pentru platforme online și/sau prin intermediul aplicațiilor mobile. - Diferențierea critică a drepturilor și obligațiilor participanților la raporturile contractuale de muncă și aplicarea lor în situații concrete. - Analiza comparativă a dreptului intern al muncii și a prevederilor europene în domeniu. - Utilizarea dispozițiilor privind reglementarea conflictelor individuale și colective de muncă în rezolvarea situațiilor concrete. - Perfecționarea raționamentului juridic. - Utilizarea personalizată și adecvată a cunoștințelor în explicarea sau rezolvarea unor situații concrete.

8. Conținuturi

¹ Se poate opta pentru competențe sau pentru rezultatele învățării, respectiv pentru ambele. În cazul în care se alege o singură variantă, se va șterge tabelul aferent celeilalte opțiuni, iar opțiunea păstrată va fi numerotată cu 6.

8.1 Curs	Metode de predare	Observații
1. Domeniul material de aplicare a dreptului muncii. Raporturile tipice și atipice de muncă. Munca prin intermediul aplicațiilor mobile. Domeniul de aplicare personal al dreptului muncii: conceptul de angajator, salariat și de lucrător. Raporturi juridice de muncă guvernate de dreptul muncii și raporturi juridice de muncă guvernate de dreptul civil.	Prelegere, dezbatere, conversație euristică, analiză critică	Pe parcursul tuturor cursurilor vor fi favorizate întrebările studenților și promovat raționamentul deductiv.
2. Aplicarea dreptului muncii în spațiu și timp. Izvoarele dreptului muncii. Dialogul social.	Prelegere, dezbatere, conversație euristică, analiză critică	
3. Principiile raporturilor de muncă. Dreptul la muncă. Principiul consensualismului și al bunei-credințe.	Prelegere, dezbatere, conversație euristică, analiză critică	
4. Principiile raporturilor de muncă. Egalitate și nediscriminare în raporturile de muncă	Prelegere, dezbatere, conversație euristică, analiză critică	
5. Contractul individual de muncă. Definiție. Trăsături. Încheierea contractului individual de muncă. Condiții generale și condiții specifice.	Prelegere, dezbatere, conversație euristică, analiză critică	
6. Conținutul contractului individual de muncă. Clauzele obligatorii și facultative ale contractului individual de muncă.	Prelegere, dezbatere, conversație euristică, analiză critică	
7. Conținutul contractului individual de muncă. Clauzele facultative numite și nenumite ale contractului individual de muncă	Prelegere, dezbatere, conversație euristică, analiză critică	
8. Executarea contractului individual de muncă. Dreptul la salariu. Dreptul la repaus.	Prelegere, dezbatere, conversație euristică, analiză critică	
9. Modificarea și suspendarea contractului individual de muncă.	Prelegere, dezbatere, conversație euristică, analiză critică	
10. Neexecutarea contractului individual de muncă. Răspunderea disciplinară.	Prelegere, dezbatere, conversație euristică, analiză critică	
11. Încetarea contractului individual de muncă. Încetarea de drept. Concedierea pentru motive ce țin de persoana salariatului.	Prelegere, dezbatere, conversație euristică, analiză critică	
12. Încetarea contractului individual de muncă. Concedierea pentru motive ce nu țin de persoana salariatului. Demisia.	Prelegere, dezbatere, conversație euristică, analiză critică	
13. Neexecutarea contractului individual de muncă. Răspunderea patrimonială.	Prelegere, dezbatere, conversație euristică, analiză critică	
14. Contractele atipice de muncă.	Prelegere, dezbatere, conversație euristică, analiză critică	
Bibliografie Codul muncii actualizat; F. Roșioru, <i>Dreptul individual al muncii</i> , Ed. Universul Juridic, 2017; S. Panainte, <i>Dreptul individual al muncii</i> , Ed. Hamangiu, 2017; M. Gheorghe, <i>Dreptul individual al muncii</i> , Ed. Universul Juridic, 2016; R. Gidro, <i>Dreptul muncii</i> , Editura Universul Juridic, București, 2013 I. T. Ștefănescu, <i>Tratat de dreptul muncii</i> , Universul Juridic, orice ediție ulterioară anului 2011; Al. Țiclea, <i>Tratat de dreptul muncii</i> , Editura Universul Juridic, orice ediție ulterioară anului 2011; Al. Athanasiu, L. Dima, <i>Dreptul muncii</i> , Ed. All Beck, București, 2005; Al. Athanasiu (coord.), <i>Codul muncii. Comentariu pe articole</i> . Ed. C.H. Beck, 2012.		
8.2 Seminar / laborator	Metode de predare	Observații
1. Domeniul material și personal de aplicare a dreptului muncii. Raporturile tipice și atipice de muncă. Aplicarea dreptului muncii în spațiu și în timp. Munca digitală.	Studiu de caz, dezbatere	
2. Izvoarele dreptului muncii. Dialogul social.	Studiu de caz, dezbatere	
3. Principiile raporturilor de muncă.	Studiu de caz, dezbatere	
4. Principiile raporturilor de muncă	Studiu de caz, dezbatere	

5. Contractul individual de muncă. Definiție. Trăsături. Încheierea contractului individual de muncă. Condiții generale și condiții specifice.	Studiu de caz, dezbatere	
6. Conținutul contractului individual de muncă. Clauzele obligatorii și facultative ale contractului individual de muncă.	Studiu de caz, dezbatere	
7. Executarea contractului individual de muncă. Dreptul la salariu. Dreptul la repaus.	Studiu de caz, dezbatere	
8. Modificarea contractului individual de muncă.	Studiu de caz, dezbatere	
9. Suspendarea contractului individual de muncă.	Studiu de caz, dezbatere	
10. Neexecutarea contractului individual de muncă. Răspunderea disciplinară.	Studiu de caz, dezbatere	
11. Înțetarea contractului individual de muncă. Înțetarea de drept. Concedierea pentru motive ce țin de persoana salariatului.	Studiu de caz, dezbatere	
12. Înțetarea contractului individual de muncă. Concedierea pentru motive ce nu țin de persoana salariatului. Demisia.	Studiu de caz, dezbatere	
13. Neexecutarea contractului individual de muncă. Răspunderea patrimonială.	Studiu de caz, dezbatere	
14. Contractele atipice de muncă.	Studiu de caz, dezbatere	
Bibliografie F. Roșioru, <i>Dreptul individual al muncii</i> , Ed. Universul Juridic, 2017; Codul muncii actualizat; Orice curs universitar ulterior anului 2011		

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

- Conținutul cursului este coroborat cu nevoile și așteptările angajatorilor, cu digitalizarea care transformă raporturile de muncă și cu alte programe similare din cadrul altor instituții de învățământ superior.

10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	Utilizarea adecvată a terminologiei juridice și a noțiunilor specifice dreptului muncii; Realizarea diferențelor dintre diferitele aspecte specifice raporturile de drept al muncii;	Examen	90%
	Prezentarea argumentată a soluției juridice într-o situație concretă.		
10.5 Seminar/laborator	Utilizarea adecvată a metodelor de soluționare a cazurilor practice generate de derularea raporturilor de muncă, ca urmare a analizei acestora și a încadrării lor într-unul din domeniile specifice dreptului muncii.	Intervenții active în rezolvarea spețelor Verificare pe parcurs (test grilă)	10%

	Evaluarea argumentelor proprii sau susținute de alții.		
10.6 Standard minim de performanță			
Utilizarea adecvată a conceptelor fundamentale privind raporturile de muncă și noțiunilor de bază ale dreptului muncii în soluționarea cazurilor practice de drept al muncii. Explicarea și argumentarea soluției cazurilor practice de pe poziții diferite (angajator/salariat; judecător/avocat), conform cerinței formulate. Pentru absolvirea acestei discipline este necesară obținerea unei note finale de minim 5(cinci). Notele acordate sunt între 1(unu) și 10(zece). Examenul este scris și durează 90 de minute; 13 întrebări tip grilă x 0,50 puncte; speță 2,50 puncte; 1 punct din oficiu.			

11. Etichete ODD (Obiective de Dezvoltare Durabilă / Sustainable Development Goals)²

 Eticheta generală pentru Dezvoltare durabilă								
1 FĂRĂ SĂRĂCIE	2 FOAMETE „ZERO”	3 SĂNĂTATE ȘI BUNĂSTARE	4 EDUCATIE DE CALITATE	5 EGALITATE DE GEN	6 APĂ CURATĂ ȘI SANITATIE	7 ENERGIE CURATĂ ȘI LA PREȚURI ACCESIBILE	8 MUNCĂ DECENTĂ ȘI CREȘTERE ECONOMICĂ	9 INDUSTRIE, INOVATIE ȘI INFRASTRUCTURĂ
10 INEGALITĂȚI REDUSE	11 ORASE ȘI COMUNITĂȚI DURABILE	12 CONSUM ȘI PRODUCȚIE RESPONSABILE	13 ACȚIUNE CLIMATICĂ	14 VIAȚĂ ACVATICĂ	15 VIAȚĂ TERESTRĂ	16 PACE, JUSTIȚIE ȘI INSTITUȚII EFICIENTE	17 PARTENERIATE PENTRU REALIZAREA OBIECTIVELOR	

Data completării:
20.09.2025

Semnătura titularului de curs

Semnătura titularului de seminar

Data avizării în departament:

...

Semnătura directorului de departament

.....

² Păstrați doar etichetele care, în conformitate cu [Procedura de aplicare a etichetelor ODD în procesul academic](#), se potrivesc disciplinei și ștergeți-le pe celelalte, inclusiv eticheta generală pentru Dezvoltare durabilă - dacă nu se aplică. Dacă nicio etichetă nu descrie disciplina, ștergeți-le pe toate și scrieți "Nu se aplică".