

BAREM DREPTUL MUNCII 19.06.2024 ID

TEST 1	TEST 2
1 b	1 b c
2 c	2 -
3 -	3 b
4 a	4 -
5 a c	5 -
6 a b	6 -
7 -	7 a c
8 -	8 -
9 -	9 b c
10 c	10 b
11 -	11 -
12 -	12 a
13 a b	13 a

SPEȚĂ **2,50 p**

- Condițiile monitorizării (0,30) – interzisă monitorizarea fără informare, cu sonor, în pauza de masă
- termen prea scurt pentru convocare 0,15
- convocarea nu precizează locul și ora audierii 0,15
- trebuia convocat de către președintele comisiei de cercetare, nu de către angajator 0,15
- trebuia numită întâi comisia CDP, apoi să fie convocat salariatul 0,15
- trebuia să fie reconvoacat, având în vedere că lipsea ora din convocare 0,15
- analiza profilului public de Facebook 0,15
- nu a fost analizată vinovăția pentru hărțuire 0,15
- criteriile de individualizare a sancțiunii (art. 250) $5 \times 0,10 = 0,50$
 - a)** împrejurările în care fapta a fost săvârșită;
 - b)** gradul de vinovăție a salariatului;
 - c)** consecințele abaterii disciplinare;
 - d)** comportarea generală în serviciu a salariatului;
 - e)** eventualele sancțiuni disciplinare suferite anterior de către acesta.
- lipsa mențiunilor referitoare la prezența/absența salariatului 0,15
- nerespectarea obligației de fidelitate 0,15
- comisia propune sancțiunea, dar angajatorul decide sancțiunea aplicabilă 0,15
- nu ar fi posibilă concedierea disciplinară – nulitate determinată de nerespectarea procedurii 0,20