

TEST 1

1 -

2 a c

3 a b

4 b

5 -

6 a

7 a b c

8 a b

9 a c

10 -

11 c

12 a

13 b

14 Speța

1 MM – angajator – reprezentatul legal al Operei Române Cluj-Napoca?

2 Motivarea în drept – art. 61 lit. c, nu art. 61 lit. d

3 Motivarea în fapt – referire la fișa de aptitudini, nu la ceea ce consideră angajatorul

4 termenul de contestare – 45 de zile de la comunicare

5. Tribunalul Cluj sau Alba

6. Propunerea de locuri de muncă vacante

7. Termenul de preaviz

8. decizie a organelor competente de expertiză medicală = fișa de aptitudine completată de medicul de medicină a muncii

9. pensionarea pentru incapacitate de muncă (invaliditate) de gradul I – doar în cazul în care dna AT și-ar fi pierdut capacitatea de muncă și capacitatea autoîngrijire

10 concedierea are o cauză medicală obiectivă; protecția dnei AT ca lider de sindicat este limitată la perioada în care îndeplinit această funcție

11 cereri: anularea deciziei de concediere, reintegrarea în funcția anterioară, daune interese

12 reintegrarea este posibilă – da, legea nu exclude reintegrarea în cazul inaptitudinii medicale corespunzătoare locului de muncă ocupat

0,10 data + emitentul

$12 \times 0,20 = 2,40 + 0.10 = 2,50$

## Test 2

1 c

2 b

3 -

4 b

5 a b c

6 b c

7 a b

8 b c

9 c

10 a

11 b c

12 -

13 -

14 Speța

1 GC – angajator – reprezentatul legal al SC Meseriașul SRL?

2 Motivarea în drept – art. 61 lit. c, nu art. 61 lit. d

3 Motivarea în fapt – referire la fișa de aptitudini, nu la ceea ce consideră angajatorul

4 termenul de contestare – 45 de zile de la comunicare

5. Tribunalul Cluj sau Maramureș

6. Propunerea de locuri de muncă vacante

7. Termenul de preaviz

8. decizie a organelor competente de expertiză medicală = fișa de aptitudine completată de medicul de medicină a muncii

9. pensionarea pentru incapacitate de muncă (invaliditate) de gradul I – doar în cazul în care dl XY și-ar fi pierdut din capacitatea de muncă și capacitatea autoîngrijire

10 concedierea are o cauză medicală obiectivă; șeful de echipă nu are prerogativa legală de concediere

11 cereri: anularea deciziei de concediere, reintegrarea în funcția anterioară, daune interese

12 reintegrarea este posibilă – da, legea nu exclude reintegrarea în cazul inaptitudinii medicale corespunzătoare locului de muncă ocupat

0,10 data + emitentul

$12 \times 0,20 = 2,40 + 0,10 = 2,50$