

BAREM DREPTUL MUNCII 06.09.2022

Test 1

- 1 b
- 2 b
- 3 -
- 4 c
- 5 a, b
- 6 a
- 7 b
- 8 a
- 9 a
- 10 -
- 11 -
- 12 c
- 13 -
- 14.

Test 2

- 1 -
- 2 a
- 3 -
- 4 -
- 5 a
- 6 b
- 7 c
- 8 -
- 9 c
- 10 a
- 11 c
- 12 a b
- 13 c

- a) da, chiar dacă este prima abatere (art. 61 lit. a – abatere gravă) **0,15 p**
analiza criteriilor de individualizare a sancțiunii prevăzute de art. 250 C. muncii **0,15 p**
gravitatea abaterii este dată și consecințele faptei (prejudiciu 15000 euro) + alcoolemia mare **0,20 p**
b) **0,15 p/aspect sesizat**

- 1.Convocare de către angajator
- 2.Lipsa orei de audiere din convocarea la cercetarea disciplinară prealabilă
- 3.Lipsa obiectului audierii (faptei săvârșite de salariat) din convocarea la cercetarea disciplinară prealabilă
- 4.Nu a condus autoturismului societății pe drumurile publice, ci în parcare societății – fapta sancționată de Regulamentul intern al societății la punctul 5.8 nu poate fi reținută
- 5.Audierea salariatului ar fi trebuit să fie înregistrată sau consemnată.
6. În referatul CDP trebuiau analizate criteriile prevăzute de art. 250 C muncii și propusă o sancțiune
7. În referatul CDP trebuiau precizate motivele pentru care au fost înlăturate apărările salariatului.
- 8.Decizia trebuia emisă de angajator, nu de președintele comisiei CDP
- 9.Decizia de concediere este tardivă (trebuie emisă în termen de 30 de zile de la data constatării săvârșirii abaterii disciplinare = înregistrării referatului de cercetare disciplinară la angajator, 5 iunie) = ► **6 iulie**, dar nu mai târziu de 6 luni de la data săvârșirii faptei (5 octombrie)
10. art. 39 alin. 2 lit. b C. muncii nu este corect, ar fi trebui precizată încălcarea art. 5.7. din Regulamentul Intern al societății
11. Lipsește art. 252 alin. 2 lit. c (înlăturarea apărărilor formulate de salariat);
12. Lipsește art. 252 alin. 2 lit. d (temeiul de drept);
13. Lipsește art. 252 alin. 2 lit. e – termenul de contestare
14. Greșit - art. 252 alin. 2 f – instanța competentă e tribunalul
15. Anularea deciziei
16. Reintegrarea salariatului la cerere
17. Plata retroactivă a salariilor + celelalte drepturi.